



■浙企准字第 A001 号
■2018 年 4 月 10 日
■第 3 期(总第 359 期)
■编辑部电话:0571-28118091
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

【编者按:2017年11月30日,杭州市建委召开杭州建筑工业化建设发展情况新闻发布会,明确表示,杭州上城、下城、江干、西湖、拱墅、滨江等六大城区新出让的土地,100%实施装配式建筑工业化,到2020年全市装配式建筑占新建建筑的比例将达30%以上。”这场发布会透露的信息给集团打了一剂强心针!继杭州正式成为首批“国家装配式建筑示范城市”之后,集团成为首批建筑工业化示范企业、集团所属杭构仁和基地成为市新型建筑工业化示范生产基地,建筑工业化的号角已经吹响,而集团也做好了准备扬帆远航!】

这是一次前所未有的机遇!今年,集团也顺利承接了多个装配式建筑住宅项目,力图围绕“建筑工业化”寻找转型升级突破口,实现发展新跨越。同时,2018年也是杭构转型升级、提升产能的关键之年,产品结构能否进一步优化、产能能否进一步提高、效益能否进一步上升,事关企业未来的发展。集团对此也高度重视,董事长来连毛多次赶赴杭构集团进行考察指导,为杭构集团的未来指明方向。建筑工业化,我们来啦!】

系列报道之一

坚定信心 把握机遇 凝聚力量 扬帆启航

——集团董事长来连毛赴集团所属杭构·建工建材公司视察指导工作

建筑工业化是建筑行业中关于住宅建造方式的一次变革,是建筑业转型升级的必由之路。为积极响应国家号召,集团所属杭构集团仁和基地从2017年4月28日正式启动了PC生产线的基建工作。经过长达近9个月的筹建工作,杭构集团仁和基地PC车间于2018年3月初顺利达产。该车间作为首批省建筑工业化示范企业杭州建工集团的PC生产基地,采用固定窗全自动流水化生产线,兼容房建预制构件与市政预制构件,目前主要试生产的地铁隧道管片产品为市政预制构件,从开工至今已成功完成54环管片生产任务。

在车间各项工作有条不紊地开展之际,3月27日下午,杭构·建工建材公司火热的管片生产现场,迎来了来连毛董事长,王强副总经理等一行领导。杭构集团总经理周永元,副总经理赵轶,总工程师相玉成,总经理助理吕翔,杭构·建工建材公司总经理王晓栋全程陪同视察了现场。

一进杭构·建工建材公司大门,来连毛董事长等领导直接来到PC车间,就车间生产工作进行了视察。领导们认真查看了生产线运行情况,并听取了PC车间当前的生产组织、工作安排汇报。了解了PC车间的相关生产后,来连毛董事长等一行领导还赴管片生产车间,视察了正在三环拼装中的博奥隧道管片。来董还就公



公司近期刚完成设备改造提升的2#搅拌机器的具体细节进行了了解,并听取了杭构集团周永元总经理、杭构·建工建材公司王晓栋总经理就公司生产经营工作、“走出去”

战略、未来发展规划以及现阶段的工作汇报。

听取汇报后,结合所见所闻,来连毛董事长充分肯定了杭构·建工建材公司的工作。他指出,随着建筑工业化的快速推进,杭构·建工建材公司要清晰定位,牢牢抓住地铁隧道管片产品出现市场高潮的新机遇,合理组织资源,全面提升产能,争做一流的预制构件企业。针对重点工作如何更好地落实,来连毛董事长提出了三方面要求。他要求,杭构·建工建材公司要加强流程规范与标准化管理,提升工作效率;要加强项目核算,提高员工的工作积极性,强化队伍建设,增强员工执行力和战斗力;要向内挖潜,强化资金管理,拓展项目筹资渠道,为扩大公司产能奠定资金基础。他希望,杭构·建工建材公司全体员工能够发扬一贯坚持不懈与努力奋斗的精神,坚定信心,把握机遇,凝聚力量,在市场大浪中扬帆启航!

来董事长的工作指示,是鼓励,更是鞭策,给了建工建材人更多能量与信心。2018年,杭构·建工建材公司将朝着扩产增收、降本增效的目标,不断强化管理,深耕细作,朝着预制构件转型升级梦进发,再创辉煌。

(杭构集团 缪细荣)

用奋斗定义杭构·建工砼的2018

——集团董事长来连毛赴集团所属杭构·建工砼公司视察指导工作



回望刚刚过去的2017年,杭构·建工砼公司积极贯彻绿色发展理念,响应政府建设“独特韵味别样精彩世界名城”的号召,顶住市场压力,新增一批运营监控、扬尘防治、污水净化设备,实现了生产线从旧基地到新基地的改造升级。在经营班子的强力领导下,公司克服基地变迁、技术升级、成本上升等困难,创造了连续三个月预拌混凝土单月产量突破8万立方米的新纪录,圆满完成各项经营指标,度过了不平凡的2017年。

2018年3月20日上午,就在新年里产量一天攀升,各项工作如火如荼地开展之际,来连毛董事长等一行领导来到杭构·建工砼公司视察指导工作。杭构集团总经理周永元、副总经理赵轶、总经理助理吕翔、杭构·建工砼公司总经理沈彪全程陪同。来董事长一行到达建工砼公司后,立即亲临一线,视察了公司新厂区,并就公司的生产、材料等运营具体工作进行了了解。来董等一行领导还来到生产管理部门,在生产调

度监管中心全方位的监控图像前,仔细观看了公司当天的生产运作情况,并听取了杭构集团周永元总经理、杭构·建工砼公司沈彪总经理就生产经营情况所作的工作汇报。听取汇报后,结合所见所闻,来连毛董事长充分肯定了杭构·建工砼公司在新基地重新恢复生产运营以来所取得的来之不易的成绩,他认为杭构·建工砼公司的团队是一个有能力、能挑担子的经营班子,是一个在困难当中勇挑重担、起到标杆作用的团队。就接下来的工作及企业发展所遇困难和问题,来董事长提出了指导性意见,他指出尽管工作任务重、困难多,但是杭构·建工砼公司要进一步加强精细化管理,要抓住机遇,即使再苦再累也要咬紧牙关做下去;要做好工作筹划,树立企业良好口碑和品牌,上下共同努力,争取企业未来发展空间,谋求自身更大的发展。

来董事长的鼓励和鞭策为杭构·建工砼公司的广大员工带来了极大的信心和动力。新一年的开始,也是新征程的开始,接下来,杭构·建工砼公司将不遗余力地抢抓机遇,精益求精,用奋斗定义我们的2018,用奋斗书写建工砼的未来。

(杭构集团 刘卓远)

砥砺前行抓深化 顺时应势促转型

——杭构集团2018年新春工作会暨劳动竞赛动员会圆满召开

杭构集团2018年新春工作会暨劳动竞赛动员会于3月9日圆满召开。杭州建工集团责任有限公司董事长来连毛,总经理宋志刚,财务总监叶曼桦,副总经理王强,杭州建筑构件集团有限公司总经理周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。公司科以上管理人员、各单位先进代表、职工代表参加了会议。会议由党委书记、工会主席王霞主持。

会议总结了2017年度的工作,并对2018年的工作提出了要求。2017年,面对复杂多变的社会、经济环境,企业抢抓城市基建市场发展的机遇期,贯彻“转向地铁经济”战略,控风险,抓机遇,通过“提升运营管理、调整经营结构、提升基地产能、加快转型步伐、重视科研创新、推动从严治党、做实人才培育”等七项举措积极应对。在业务拓展上,顺应趋势,积极对接“新型城镇化、建筑工业化”发展,砼业务中大体量项目、强实力合作伙伴成为主流,其中“铁、公、基”项目近四成,全年砼业务规模较上年增长23%;构件业务继续依托“地铁经济”出效益,陆续中标3个标段地铁管片、博奥过江隧道大管片业务,全年业务量较上年增长逾857%,产量较上年增长逾19%;外加剂以服务模式创新为引领,产值、产量较去年增长近40%;新产品业务取得新突破,地铁用“同步注浆”砂浆获杭州地铁5号线一期首个5000方订单,为打开后续市场打下基础。在转型创新上,克难攻坚,自筹资金,初步形成了首条年产10万方左右产能的PC构件生产线;创新经营合作方式,成立“杭构·建工建材公司绍兴分公司”,用于承接绍兴地铁和杭绍线管片生产业务,实现了企业“走出去”战略;继续以市场需求引领科研课题研发,重视科技创新,加快产学研结合及转化工作,先后参与《装配式预制检查井及其优化设计与工厂化施工关键技术研究》等6项课题研发;围绕“各级高新企业”申报工作,获取实用新型专利15项、发明专利2项。在品牌形象上,荣获中国及浙江省二级“混凝土行业绿色生产示范企业”荣誉;完成省级文明单位复评。新获评省级“安康杯竞赛先进班组”1个、市级工人先锋号1个、市级创新工作室1个;建设系统级“创新工作室”2个、“工人先锋号”1个、“职工小家”1个等;各有3项和2项职工“五小五技”项目分获市级和系统级成果奖。全年把控“砥砺前行抓深化,顺时应势促转型”的工作总基调,积极稳健落实董事会战略部署和超额完成了年度主要指标。

成绩属于过去,面对2018年所带来的挑战,周永元总经理提出要加快发展步伐,加强风险防范确保稳健运营,围绕“建筑工业化转型”来寻找新突破口,力争高品质市场份额,实现新跨越。对具体的工作实施,周永元总经理提出了三大举措:一要克难攻坚做优产品,砥砺前行稳健发展;二要加大内控制体系建设,防控系统运营风险;三要聚焦发展提升党建,“干在实处、走在前列”。

集团各分、子公司负责人也先后做了汇报发言。建工建材总经理王晓栋提出在



机遇与挑战并存的2018年,要励精图治、负重奋进,以“努力做好当下,兼顾长远发展”为工作方针,做好“扩产增收”、“降本增效”和“可持续发展”等三篇文章,为实现高起点上的跨越式发展而奋斗。建工砼、富丽建材总经理沈彪提出“八字方针——直面挑战,勇担责任,立志管理,实现持续改进”,2018年,站在新的起跑线上,践行新思想、锚定新目标、展现新作为,突破关键制约,提升整体绩效,以奋斗定义公司的2018。砼二分公司经理邵华峰提出新的一年要以深化管理为核心,打造砼二分公司的信息化平台、寻找新的发展契机,打通上游资源供给,拓宽产品链,以管理出效益、以效益促管理。杭构新材总经理陆明如提出2018年要接受变化,从盘活资金、开拓大客户、提升企业品牌影响力和技术研发等四方面开展工作,拥抱变化,享受变化。会上还宣读了《关于表彰杭构集团2017年度各类先进的决定》及《关于开展杭构集团2018年度“安康杯、创先争优、两保一优”暨社会主义劳动竞赛的通知》文件,向先进集体及个人代表颁发了荣誉证书。并就企业2018年劳动竞赛作了动员,号召广大员工积极投身到企业“加快转型升级,提升发展质量,推动管理提升,增强业务实力”中心工作中,充分发挥主力军作用,共创企业发展大业。

在会议上,杭构集团总经理宋志刚就杭构集团2018年度重点工作提出了三方面意见,一是加强内部挖潜,提升产能,力争完成产值10亿;二是细化应收账款,加大回收力度,解决资金瓶颈;三是强化制度建设,将各单位亮点梳理成册,总结经

验并落到实处。他相信,在“新时代、新使命、新思想、新征程”大背景下的2018年,在周总的带领下,在管理者以及广大员工的共同努力下,新的一年,杭构公司经营指标、经济效益都将有新的突破。

会议最后,来连毛董事长作重要指示。来董事长充分肯定了杭构集团2017年取得的成绩。2017年,在总经理周永元的带领下,杭构集团整体运营呈现出蓬勃向上的发展态势,思路变得更清晰,理念变得更开阔,各项工作取得了新成效。

2018年作为杭构集团发展期的重要年份,就如何开展相关工作,来连毛董事长从“做什么?”、“怎么做?”等方面作出指示。

针对杭构集团当前所面临的新形势,具体要“做什么?”来董事长指出,随着建筑工业化的快速推进,到2020年,装配式建筑占新建建筑的比例将达30%,这预示着未来杭城的管片、装配式PC构件市场前景一片大好。来董事长通过分析公司的“前世、今生”,提出2018年,杭构集团要充分发挥企业的专业、品牌优势,看准“新时代”需求,牢牢抓住“新时代”机遇,用积极的心态、全面的角度的发展的眼光予以应对。

针对杭构集团的未来规划,“怎么做?”来董事长强调要从“资金”、“创新挖潜”以及“做好应对企业发展瓶颈预案”等三方面展开。“资金”短缺,是目前市场上大多数企业的现状,如何破解资金瓶颈,这就要求杭构集团“化被动为主动”,可以探索以“项目合作经营、责任风险共担”为原则的创新筹资模式;同时眼睛向内,尽可能降低坏账损失与应收账款管理成本,最大限度地提高应收账款的管理水平,严控应收账款节点,应收尽收,实现企业价值最大化。创新挖潜,杭构集团目前受生产基地搬、制约影响较大,要确保企业发展后劲,保持规模,再跨新台阶,这就要求杭构集团要想办法寻找新基地,以多种方式实现重新布点;要创新管理模式,充分利用“互联网+”的思维,整合资源,利用“品牌输出”、“管理输出”联合其他企业,扩大市场份额,提升产能;要挖掘现有基地潜力,合理布局堆场,通过改良创新提升企业竞争力。此外,还需加快做好应对企业发展瓶颈的预案,寻找新土地,建设PC构件生产的第二基地;同时,可对杭构现有仁和基地做重新规划,统筹布局,详细策划,打造“现代化工厂”,做好应对发展瓶颈的工作预案。会上,来连毛董事长号召与会人员为了杭构集团的荣誉,为了杭构集团的明天,想明白,认真做!

“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”,在新年里,杭构集团将积极适应市场环境及政策变化,砥砺前行,协力攻坚、主动谋划,提前应对,借势而上、积极作为,抢抓“新型城镇化、建筑工业化”机遇,应对挑战,排除万难,加快转型升级,提升发展质量,推动管理提升,增强业务实力,以持续培育技术创新能力,顺时应势加快推进建筑工业化来实现企业由量到质的转变,实现企业新跨越! (杭构集团 袁松英)

联建交流提质量 对症预防安民心

——集团二分公司杨柳郡四期项目党支部与市质安监总站第一党支部开展 3·15 党建联建活动

2018年3月15日,集团杨柳郡项目党支部联合市质安监总站第一党支部在杨柳郡四期开展以“联建交流提质量 对症预防安民心”为主题的党建联建活动。市质安监总站党委委员、副站长胡晓晖及集团党委委员、总经理朱志刚参加了本次活动。

正值 3·15 消费者权益日当天,胡站长为党员们上了一堂既有针对性又有实用性的“房屋质量投诉预防及处理”党课,他深入浅出、生动实用地讲述了当前房地产市场投诉的现状、热点、典型案例和处理原则,要求大家合理合法地协调处理好人民群众对居住建筑美好生活的追求与目前施工水平、规范不协调之间的矛盾。案例生动、剖析深刻,无论是监督员还是建设单位、施工单位的人员都感同身受,觉得受益匪浅。

本次活动参加人员还一起深入学习了市建委党委书记、主任孔春浩在 2018 年市建委系统党建、廉政

作风建设暨行业系统党建工作部署会上的讲话——《不忘初心 牢记使命? 勇当新时代城建铁军排头兵》,并针对孔主任提及的存在问题,做了深刻地对照和剖析。党员们纷纷表示,要高度重视工程建设,抓好工程质量,把好源头,积极应对,妥善处理好投诉工作。

最后,集团宋总经理作了表态性发言,他认为,把提高工程质量、防止质量通病的发生和党建联建活动相结合的形式非常好,对集团下一步狠抓工程质量,提升施工现场管理水平大有益处。集团将通过杨柳郡四期项目以点带面,进一步全方位提升项目的整体水平,为广大百姓提供优质满意的建筑产品,也为建设美丽浙江作出自己的贡献。同时,也要继续通过党建联建活动宣扬党建文化和工地文化,以文化浸润思想,激发员工党员为工程项目建设做贡献的自觉性和主动性,推进党建文化与工地文化相融共生。

双方还共同观看了电影《厉害了,我的国》。十八大以来的五年,中国桥、中国路、中国车、中国港、中国网……祖国发生了翻天覆地的、日新月异的变化。作为建设系统的我们,幸福感、自豪感油然而生,同时也深感肩上责任之重大,抓好工程质量任重而道远。

党建联建活动只有起点,没有终点。这是继 2016 年 6 月以来,集团杨柳郡项目二度牵手市质安监总站第一党支部开展“联建+联学”活动,并都取得良好成效。党建工作只有服务群众才有强大的生命力与活力。在新的一年里,集团党委将继续在各项工地推进“红色+匠心”项目党建品牌建设,坚持“支部建在项目上,党建助推项目生产”的理念,并以党的十九大精神为导向,深入一线,融入一线,构建全方位、多层次、立体化的党建联建模式,实现党建促发展、联建共提升!

(综合办 李雯)

落实安全生产 备战节后复工

——集团安徽分公司芜湖品樾红郡项目积极部署节后复工安全生产准备工作

为确保春节后工程建设安全稳定,确保项目生产在新的一年里有个良好开端,芜湖品樾红郡项目部为切实做好建筑工地节后开工的各项安全生产工作,于 3 月 4 日开展了全员复工安全培训,并对施工现场实际情况对安全生产管理工作进行了全面检查。

项目部高度重视复工前安全生产工作,3月3日,安全部门严格按照要求开展了一次复工前安全专项检查,全面做好各施工现场安全隐患排查工作,重点对施工现场脚手架、临边洞口防护、机械设备、临时用电、封存材料、等进行专项检查,确保设备和安全防护

设施完好,预防节后生产施工现场潜在的各种安全隐患。在检查中发现隐患也已及时整改,对年前缺少张挂和破损的安全网进行了增补,脚手板进行了加固,脚手架各连接部位的节点扣件螺栓也进行了检查拧紧确保脚手架整体稳定;对个别临边洞口防护不到位的进行了现场整改;部分塔吊和人货电梯设备资料不完善的已令设备维保单位及时完善。

3月4日,项目部组织全体员工开展复工安全教育培训,组织新进场施工班组人员进行了三级安全教育和班前讲评,要求每一名工作人员时刻将“安全第

一”的理念永驻于心,做到安全工作人人有责,让大家清醒认识到安全工作是一项常态化的工作,是每名员工份内的工作,只有全体提升整个项目人员的安全意识,才能确保复工后的各项安全生产工作顺利进行。

目前,项目部全体人员已调整思想状态,全身心投入工作,项目部已根据分公司统一部署结合项目实际情况做好后续施工的规划与安排,保障项目施工顺利进行,项目部全体人员将以饱满的热情投入到新一年的工作中,争取为公司多创收益,共同实现新的年度目标。

(安徽分公司 鲁文斌)

集团安徽分公司蚌埠鼎元府邸项目积极备战 2018

2018 年春节在喧闹中结束,蚌埠鼎元府邸项目工地迎来新的一年,为加快推进工程进展,项目部积极备战,主动作为,严格落实公司对项目的整体计划,目前整个项目已全面进入紧锣密鼓的复工备战状态。

蚌埠鼎元府邸一、二期项目由 17 幢单体建筑及地下车库组成,建筑面积约为 12 万平方米。目前全部楼栋均已开工建设,其中 1~8# 楼正在粉刷施工阶段;10~13# 楼主体已封顶,开始墙体砌筑工作;9#、14~17# 楼现处施工主体阶段;地下车库进入粉刷施工阶段。整个项目处于多点开花的建设热潮。



蚌埠鼎元府邸项目部自开工以来,便以建设“精品工程”为目标,以一流的工作水准对待每一项工作,把握工程总体施工进度的同时,积极建设安全、质量管理体系,结合工程特点有针对性的进行质量管控,减少质量通病的发生。全体管理人员在项目建设中不断强化时间观念和效率意识,坚持高质量建设,高标准管理,快速度施工,牢固树立责任意识、质量意识、安全意识,力争将蚌埠鼎元府邸项目打造成安徽分公司在蚌埠地区发展的一股中坚力量。

(安徽分公司 丁连争)

冬天里的一把火

——工业设备安分公司士兰集成电路检修项目报道



2018 年 2 月 1 日杭城在下了几场雪之后气温低至 -3℃,在如此酷寒的日子里杭州士兰集成电路有限公司内,我们的杭安人战斗正酣。本次 2018 年士兰停电检修工程项目的停

产施工周期只有短短的 48 个小时。为此,项目部在一个月前就开始了大量的准备工作:材料设备的采购、就位;劳动力的组织;临时用电方案的制定及实施;各种管道的预制安装……

2月1日7点30分正式进入紧张的施工阶段,此时由于大部分施工区域还处于系统的排水阶段,无法正常施工。直至中午 12 时许排水完毕,我们的施工才逐步进入正常轨道。如此一来留给我们的实际施工时间缩至 36 个小时,施工时间紧张加剧。这个时候,项目经理爆发了,施工现场的党员和老同志们爆发了,百余名施工作业人员爆发了,人机共鸣,响彻现场。施工作业板块 10 余处,作业点 20

多处,一个作业点就是一团火,这是令寒气退缩的炽热之火,这是令世人感动的敬业之火,更是体现企业精神的品牌之火。干部员工一条心、党员群众一起上,饿了就在作业点旁扒两口饭,实在累了就在旁边靠一下,就这样,不眠不休,连夜赶工,一直到检修完毕,协助业主开车成功。

我们员工的敬业令业主感动、我们工作的成效让业主赞许。业主的认可也是我们工作的最终目标和结果,而在过程中体现杭安精神,更是我们收获的珍贵财富,是我们继续前进的底气和动力。

士兰 2 天 2 夜检修是一把火,是一把点燃 2018 年的奋进之火、吉祥之火。

(杭安公司 陈淑正)

杭州建工检测公司圆满完成计量认证复查评审工作

根据杭州建工检测公司检验机构的计量认证行政许可事项申请,3月10日-11日,浙江省质量技术监督局组织了以三名技术专家组成的专家评审小组,对建工检测公司展开为期两天的计量认证复查评审工作。

评审组严格按照《行政许可法》、《检验检测资质认定管理办法》相关条款的规定,于 3 月 10 日上午召开了计量认证评审工作首次会议,检测公司全体检测人员参加了会议,专家组组长就计量认证的评审专家组成员构成、评审流程等进行了汇报。会议主要评审项目为检测公司质量手册、相关体系文件的检查、检测人员检验能力的考核、各项检测程序的符合性审查、运行的有效性、每年的比对检测和培训、内审管

理评审以及授权签字人的考核。

会后,专家组首先对实验室现场环境进行了参观,然后分为三组,分别进行体系文件、报告等文档资料、现场实体检测以及实验室检测项目操作能力的考核。检查中,专家组详细查阅了公司质量手册、程序文件、相关记录表格以及 19 个检测大项典型检测报告,抽查了部分试验原始记录以及设备台账。按照评审申请项目要求,试验室检测人员依次进行了水泥、钢筋、混凝土劈裂抗拉、抗折、砂、石、土、砖、砂浆拌合物、混凝土拌合物等 19 个大项的现场检测工作,技术专家现场进行评审,并进行提问考核。

3月11日,专家组召开末次会议,宣布顺利完成本次复查评审工作。本次评审工作按照标

准要求,对申请的 19 个检测大项,91 个检测小项出具检测报告 19 份。评审组评审认为,检测公司基本符合检验检测机构计量认证行政许可要求。对其中部分不符合项,评审组要求限期进行整改工作,并以书面形式进行汇报,确保整改认真落实到位。

最后,检测公司钟经理对评审组专家的工作表示了衷心的感谢,并表示将严格按照专家的评审意见进行认真整改落实。同时,要求检测公司全体人员举一反三,加强学习,提高素质。进一步完善实验室的质量管理体系。通过不断的改进,使实验室的人员、设备、实验室环境及管理都再上一个新的台阶。

(建工检测 李密)

光 荣 榜

◆ 集团荣誉

在浙江省建设建材工会 2017 年开展的“文明现场、和谐工地”的竞赛活动中,由集团承建的杭政储出[2015]51 号地块、商务兼容交通设施项目及杭政储出[2011]46 号地块商品住宅及幼儿园项目荣获省级“文明现场、和谐工地”竞赛先进工地荣誉称号。

(综合办 李雯)

近日,中共杭州市城乡建设委员会发文表彰了 2017 年度杭州市建设行业系统党建工作“双强”示范点,杭州市中医院丁桥分院荣获市级“双强”示范点称号。

近日,在杭州市江干区住建局 2018 年第一季度市建工程的文明施工养成管控专项检查中,集团承建的杭州国际商贸城单元豫南路(九环路-杭海路)道路工程检查情况良好,被江干区住建局予以表扬。

集团杭政储出(2014)27 号地块商品住宅(设备套公建)二期工程荣获“2017 年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地”;

集团邢军被评为 2017 年度浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理。

《杭州建工报》被评为 2017 年度杭州市十佳优秀企业报。

(本报编辑)

◆ 杭安公司

近日,拱墅区人民政府办公室公布了关于 2017 年度拱墅区政府质量奖评审结果的通报,杭州市设备安装有限公司凭借优秀的企业业绩、先进的管理理念荣获 2017 年度拱墅区政府质量奖。

(杭安公司 王胡雅)

杭安公司于近日被浙江省建筑业行业协会授予 2017 年度浙江省先进建筑业企业。杭安公司王通媛、楼运良被评为 2017 年度浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理。

(杭安公司 简报编辑)

◆ 广通劳务

近日,杭州市下城区天水街道召开了 2018 年经济工作会议,会议表彰了辖区内 2017 年度税收贡献重点企业,杭州广通劳务承包有限公司位列其中,荣获税收贡献三等奖。

(广通劳务 曾叶琼)

夯实设备基础 冲刺年度新目标 ——杭构·建工建材公司圆满完成 2# 搅拌楼技改提升工作

2018 年春节在喧闹中结束,蚌埠鼎元府邸项目工地迎来新的一年,为加快推进工程进展,项目部积极备战,主动作为,严格落实公司对项目的整体计划,目前整个项目已全面进入紧锣密鼓的复工备战状态。

蚌埠鼎元府邸一、二期项目由 17 幢单体建筑及地下车库组成,建筑面积约为 12 万平方米。目前全部楼栋均已开工建设,其中 1~8# 楼正在粉刷施工阶段;10~13# 楼主体已封顶,开始墙体砌筑工作;9#、14~17# 楼现处施工主体阶段;地下车库进入粉刷施工阶段。整个项目处于多点开花的建设热潮。

(安徽分公司 王志强)

蚌埠鼎元府邸项目部自开工以来,便以建设“精品工程”为目标,以一流的工作水准对待每一项工作,把握工程总体施工进度的同时,积极建设安全、质量管理体系,结合工程特点有针对性的进行质量管控,减少质量通病的发生。全体管理人员在项目建设中不断强化时间观念和效率意识,坚持高质量建设,高标准管理,快速度施工,牢固树立责任意识、质量意识、安全意识,力争将蚌埠鼎元府邸项目打造成安徽分公司在蚌埠地区发展的一股中坚力量。

仁和街道钟秀龙书记赴杭构·建工建材公司调研

3月2日上午,余杭区仁和街道钟秀龙书记等一行到杭构·建工建材公司走访调研,杭构·建工建材公司王晓栋总经理全程陪同。会上,钟秀龙书记听取了公司 2017 年度产值、产量、利润情况,“走出去”战略以及 PC 车间情况等汇报。钟书记充分肯定了杭构·建工建材公

司近年来的成绩,同时对公司为街道、为区域所做出的贡献也表示了感谢。他希望,杭构·建工建材公司早规划、早部署,在接下来的发展道路上能够一直坚持绿色发展理念,打造美丽厂区,营造幸福的员工生活、工作园地。

(杭构集团 缪细荣)

杭构集团、杭安公司召开职代会



2017年3月9日，杭构集团召开三届七次职代会。各单位职工代表及列席代表共51人参加了此次会议，会议由公司工会副主席吕翔同志主持。

会议首先审议通过2017年度杭构集团《集体合同》和《工资集体协商协议》履行情况报告。在各代表团职代会预备会议分组讨论通过的基础上，提交大会审议了新一轮《集体合同》及《女职工权益保护专项协议》、《劳动安全卫生专项集体合同》、2018年《工资集体协商协议》（续签）等专项协议，确认了大会闭会期间职代会联席会议通过的《员工薪酬管理办法（修订）》等制度、《2017年度职工教育培训计划实施情况及2018年度职工教育培训计划》和《2017年度职工疗养实施情况及2018年度职工疗养计划》等议题。并对以上议题进行了举手表决。经表决获得大会代表全票通过。大会还听取了2017年度行政工作报告，并就2018年度“安康杯”、“两保一优”等劳动竞赛活动作了动员。

大会号召全体职工在新的一年里，砥砺奋进、协力攻坚、积极作为，围绕生产经营总目标，苦干、实干，使企业“加快转型升级、提升发展质量、推动管理提升、增强业务实力”，推动企业发展再上新台阶。

（杭构公司 袁松英）

另讯，3月9日下午杭安公司召开四届四次职工（会员）代表大会。应到代表49名，请假6名，实到43名，符合职工代表大会的相关规定。

会议听取了党委书记、总经理孟功乔关于2017年公司工作报告暨安全生产主体责任报告和企业社会责任报告，听取和审议了党委副书记、工会主席孙魏泉关于公司工会2017年工作报告，听取和审议了2017年工会经费收支情况报告，审议了2018年《杭州市设备安装有限公司工资协议》、《集体合同》、《劳动安全卫生专项集体合同》、《女职工权益保护专项协议》、《公司工会会员部分福利待遇暂行规定》等草案，以上报告和议案均获全体与会代表表决同意。

会议希望公司全体职工代表，要认真学习党的十九大精神，深刻领会和习近平总书记的新时代中国特色社会主义思想，深入践行科学发展观，在公司经营班子的领导下，围绕公司董事会下达的工作目标振奋精神、团结一心、努力工作，带领公司全体职工为公司的持续发展做出自己应有的贡献。

（杭安公司 简报记者）



内训学校

提升建筑质量 争创精品工程

——集团内训学校开展《建筑工程质量通病和防治措施》培训

随着建筑市场规章制度和秩序的不断改善，建筑企业得到了长足的发展，但同时房屋建筑项目的质量缺陷却影响着房屋观感质量和功能，严重的甚至影响到房屋的使用寿命。为了让大家更加认识和了解房屋建筑质量问题和解决办法，集团技术质检部主任工程师余涛在3月27日下午开展关于建筑物常见质量通病和防治措施的知识讲座。集团各部门以及分公司的管理人员、青年员工参加了此次培训。



建筑工程质量通病较常发生于混凝土构件、砌体及粉刷层等部位。这些部分的施工质量及养护条件直接决定后期建筑物的美观程度及使用寿命。因此，余工主要从结构常见缺陷和使用功能常见缺陷这两个方面展开讲解。

一、结构常见缺陷，主要包括混凝土表面缺陷、现浇混凝土结构裂缝和砌体裂缝。如混凝土结构裂缝，它的出现会降低建筑物的抗渗能力，引发钢筋锈蚀、混凝土碳化等问题，最终导致建筑物的承载能力降低。引起混凝土结构裂缝的原因主要有环境温度变化导致的混凝土收缩和膨胀、外力引起的不均匀沉降及不当的养护环境等。为此我们需要在混凝土浇筑前严格控制混凝土的配合比和坍落度，在浇筑完成后按施工技术

方案及时采取有效的养护措施，做好保温保湿工作，并对松软土、填土地基在上部结构施工前进



行必要的夯实和加固，使地基受力均匀。

二、使用功能常见缺陷，主要包括外墙渗漏、门窗渗漏和屋面渗漏。以屋面渗漏为例，常见的渗漏部位有变形缝处、设备基础、女儿墙根部、出屋面管道等处。引起屋面渗漏的原因主要有屋面结构出现裂缝、防水层材料选择不当、未按规定留分隔缝、保温层施工时进水、变形缝处理不当。因此，我们在浇筑屋面层时应做好防开裂措施，提高结构层防水功能，并选择专业防水施工队，避免出现现浇板裂缝。防水材料进场需检验并复试，出屋面管道、落水口、透气管、设备基础、女儿墙根部等细部需作圆滑处理，屋面防水层完工后应进行蓄水试验，确保无渗漏。



通过本次内训学习，大家对工程质量问题和处理有了更多的认识和了解，在今后的工作中学以致用，将质量控制意识贯穿于施工的各个阶段，让工程项目更安全、更高质量，力争创造出更多的精品工程。

（第一工程分公司 李海）

党员固定活动日

现大国风采 扬强国国威

——集团党委组织本部全体党员观看爱国主义电影《厉害了，我的国》

3月8日下午，集团党委组织本部全体党员观看了大型记录电影《厉害了，我的国》。通过该片的真实记录和展现感受祖国的伟大与富强，以此激发党员们的爱国主义情怀，将爱国之心落实为爱岗敬业的责任之心，以更好的状态投入到本职工作中。

《厉害了，我的国》将党的十八大以来中国的发展成就与前行轨迹，以及十九大报告中习近平总书记提出的“中国特色社会主义进入新时代”重大论述，以纪录电影的形式浓缩于短短90分钟之中，投映于大银幕之上。影片记录了中国桥、中国路、中国车、中国港、中国网一个非凡的超级工程，展示了人类历史上最大的射电望远镜FAST、全球最大的海上钻井平台“蓝鲸2号”、磁悬浮列车研发、5G技术等引领人们走向新时代的里程碑般的科研成果。从圆梦工程到创新科技、从绿色中国到共



享小康，电影分享震撼影像的同时，娓娓道来背后故事，直抵人心的讲述中国故事、刻画中国面貌、展现中国变化、传递的正能量令人振奋、备受鼓舞。

观影结束后，党员们纷纷拿出手机抓拍的精彩镜头和短视频发表个人体会，分享朋友圈表达激动之情，有人说影片让我全面了解了

“中国制造”的另一种概念，这种“中国奇迹”是自豪的骄傲的更是催人奋进的；还有人说影片中印象最深的是也门战争爆发的时刻，中国海军护航队在第一时间帮助中国人回到祖国的怀抱，那一刻我开始感到了一种身为中国人的幸福。也许平时可能不会有这样的感受，但是当危难来临之际，感受就完全不一样了，因为我们身后有一个强大的国家在时刻保护着我们。的确，此片带给我们的震撼不言而喻，相信在习近平总书记的领导下，同心同德，不忘初心，牢记使命，努力奋斗，我们的“中国梦”必将实现！

通过此次观影活动，采用活动形式多样性的手段来开展党员固定活动日活动，必将取得更大的收获和成效。各支部可借鉴此类活动，相信在今后的党员固定活动日活动中一定会多姿多彩！

（综合办 沈岑）

百千万

集团“百千万”调研活动初战告捷



3月26日至3月30日，杭州建工集团副总经理邢军带队参加市城投集团组织的“联百乡、走千村、访万户”调研活动。本次调研的目的是集团的结对村——晋口镇灵苑村。该村集体经济比较薄弱，村民生活水平相对落后。

一周的时间，调研组共走访了灵苑村三个网格片区的4家企业、80户重点村民以及144户普通村民，共收集到意见和建议65条。组员们进村入户，做好现场记录及拍照工作，将现场的详细情况带回调研组并及时提交给镇政府及村委会，实实在在地帮助灵苑村解决问题。在村民反响比较大的关于盛创实业化工厂

带来的污染以及杭州东顺钢结构的噪声问题上，邢副总与小组成员对企业进行了实地考察，并与企业代表进行了面对面座谈。在认真听取了企业代表反映的难处及对新农村发展的意见与建议后，邢副总指出，灵苑村现有的基础设施建设比较薄弱，亟待加强，而作为结对帮扶的一员，杭州建工积极为灵苑村解决在基础设施建设过程中遇到的困难与疑惑，主动给予支持、提供咨询。同时，邢副总建议企业多和周边农户沟通，碰到类似情况应主动提前张贴告示，安民的同时更注重促进邻里关系、和谐发展。而关于农户补偿问题，邢副总则建议企业同镇政府、村委会及村民代表一起协商解决。

与企业座谈结束后，邢副总对灵苑村的村民代表、村小组长、党员代表进行了十九大精神宣讲，并与他们就环保问题、新农村建设、党员党性教育等方面进行了交流。

此次调研活动真正深入一线、下到基层，搜集到了村民们最迫切的需求，为集团下一步实施具体帮扶措施确保精准扶贫落到实处奠定了坚实的基础。

（机关第一党支部 钱迎春）

观后感

今天，我们支部全体党员观看了影片《厉害了，我的国》。影片主要向我们展示了一幅恢宏的画卷，从天宫二号、南水北调、西气东输等等，一系列改革开放取得的丰功伟绩看得人热泪盈眶，豪情壮志满怀。这不仅仅是中国的骄傲，也是人类发展史上的里程碑。而这一切的取得，离不开中国共产党的准确领导，作为党员干部，我们要始终坚持党的领导，紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围。同时，为了更好的责任担当，完成使命，我觉得我们支部需要做到以下几点：

一、用学习增强本领。中国正处于高速发

展的时代，只有不断的学习才能确保一路领先。只有学习成为起点，工作才会有支点，只有学习成为常态，工作才能进入状态。要创建学习型组织，把学习作为终身事业，不断提升自己的竞争力。

二、用创新驱动发展。问题是创新的起点，也是创新的源泉，大家集思广益，献计献策，大力推行“工匠精神”，通过查漏洞，补短板，把工作做实做精做细。

三、用团结凝聚力量。伟大的中国梦离不开党员同志的团结协作，我们所有的人都要求志成城，拧成一股绳，用拼搏的汗水成就明天

为一名中国人。

近年来，我们的祖国在各个领域突飞猛进，用“井喷”式发展形容再贴切不过；人民生活越来越好，环境越来越美，非常荣幸我的家乡桐庐县因环境优美宜居而进入了影片；网络越来越发达、信息越来越透明，祖国的每一步发展，我们都可以第一时间在手机新闻客户端看到，亲朋好友的幸福生活，我们都可以在微信朋友圈分享。“新四大发明”再一次引领了世界潮流，让我们切身

感受到科技带来的便利；军事领域尖端武器也井喷了，让我们的腰杆子更硬了。以前，国外的月亮比较圆，条件好的都往国外跑，现在反过来了！1949年，中国人民站起来了；现在，厉害了，我的国！幸福了，中国人民！我们依然站在地球的东方，昂首挺胸、目光更远、腰杆子还硬！在以习大大为核心的党中央领导下，祖国统一、民族复兴的伟大目标还会远吗？

（市政分公司党支部 罗基福）

等不利因素，及时与安装厂家沟通并采取相应方案，确保主楼设备如期交付并投产。经提升改造的搅拌楼每小时可生产商品砼近200M3，比原先增加了近一倍的产量，为冲刺年度新目标奠定了基础。

（安徽分公司党支部 鲁文斌）

2018年3月23日，从杭构·建工建材公司混凝土（砂浆）生产部传来喜讯，经改造提升的2#搅拌楼成功实现试生产，并取得了单日生产商品砼2160M3的好成绩！

为实现2018年“扩产增效、降本增效”的“双增”目标，春节期间，杭构·建工建材公司就着手对2#搅拌楼进行了技改提升工作，夯实

志愿者在行动

不忘初心 真情服务

——集团参加“城投真情服务”大型广场活动



3月末的杭城一瞬入夏，站在广场上，可以感到热气扑面而来。然而比天气更热的，是志愿者们为市民们真情服务的心。

3月30日，一场暖心的大型志愿服务活动在西湖文化广场上演。由杭州市城投集团举办的“城投真情服务大型广场活动”在这里开展，杭州建工集团的志愿者们身穿红色马甲，为参与活动的市民们真情服务。

为了让市民们对杭州建工有更多的了解，集团特意制作了展板，全面展示了杭州建工及下属子公司近几年改革发展的情况和取得的成就，展示了与民生息息相关的精品工程项目，展示了杭州建工为杭州城市建设所做的贡献。同时，现场还设置了有奖竞猜环节，市民们只需关注微信公众号，参与答题，便能获得集团精心准备的礼品。便捷的参与方式、实用的礼品吸引了不少市民参与到活动中来，提高了杭州建工在市民中的知名度。

前来参与活动的市民中，有许多事年纪稍大的爷爷奶奶们，他们对于手机操作不那么熟悉，不知道怎么扫二维码，怎么关注，有些不了解流程，看不清字，志愿者们便不厌其烦地一遍遍解释。志愿者们的耐心和细致，得到了市民们的一致夸奖。这次志愿者活动，集团还联合了杭州市口腔医院城西分院，由专业的口腔科医生为市民们提供口腔健康咨询服务。



不忘初心，难凉热血。杭州建工将坚持“为民 惟实惟信”的服务理念，把服务市民贯彻到生活中，为建设独特韵味别样精彩的世界名城做出贡献！

（综合办 刘愈）

牢记使命担当 扎实履职尽责

——集团杭政储出[2015]51号地块项目党支部开展学习“十九大报告”活动

为深入学习贯彻党的十九大精神，全面、有效地落实十九大精神的宣讲教育工作，把握新时代的发展方向，牢记使命担当，扎实履职尽责，3月30日，杭州建工集团杭政储出[2015]51号地块项目党支部开展学习“十九大报告”活动。

学习内容包括两部分：十九大报告解读——40个新提法新举措和十九大报告解读。

项目党支部要求项目全体人员通过QQ工作群、微信群、党员学习交流等平台广泛宣传党的十九大精神。通过此次学习，真正让全体员工深刻认识到，习近平主席在报告中提出的新时代中国特色社会主义思想理论，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南和前进方向。我们要用十九大精神武装头脑，并将十九大精神运用到我们实际工作中去，切实做好杭政储出[2015]51号地块项目建设工作，建设质量优良的龙翔公交站，为公司在杭城西湖景区打造出一项精品工程。

党的十九大站在新的历史起点对党和国家的工作做了战略部署，提出了一系列新思



路、新举措、新要求、新目标，为我们今后的工作指明了方向。项目全体人员一定要坚持学思、学用、知行的高度统一，坚持把党的十九大精神内化于心、外化于行，切实落实到各自岗位上，体现到具体行动上，进一步增强担当意识、质量意识，敢于负责，认真把握项目建设关键节点，要以更高的热情、更强的信心、更足的动力投身到项目建设中去，把贯彻落实十九大精神与改进工作作风相结合，把贯彻落实十九大精神与项目部工作大局相结合，以改革创新的精神和求真务实的作风扎实推动各项工作再上新台阶，为努力实现“中国梦”不断奋斗，不忘初心，牢记使命，继续前行。（一分公司 陆建平）

喜庆 3.8

编者按：为进一步体现“女职工关爱行动”，丰富职工的文化生活，增强凝聚力，增进友谊、加强交流，3月8日前后，集团各工会纷纷组织开展了三八节主题活动，场面甚是热闹。一起来看看吧！

集团

3月23日下午集团工会组织全体女职工赴江西婺源开展旅游活动，集团工会主席郑育辉、总经理宋志刚也受邀参与了此次活动。

三月，被誉为“中国最美乡村的婺源”，满山遍野金黄色的油菜花中掩映着白墙灰瓦的徽派建筑，最美的时光倏然来临。江岭景区的油菜花海，梯田上的粉墨油画，如金蛇舞动，梨花赛雪，桃花嫣红，菜花飘香，交相辉映，美不胜收。



大家头戴花环，穿梭于梯田花海中。第一次发现，油菜花里的普通背影都是格外的漂亮。放眼望去，壮丽而清秀，让人流连忘返，沉浸在这和煦的阳光下，呼吸着舒畅沁人的清凉纯净，压力都得到了缓解，身心都得到了放松。

当然婺源除了自然风光，人文景观也毫不逊色。“古树高低屋，斜阳远近山，林梢烟似带，村外水如环。”晓起村是清代两淮盐务使带，村外水如环，晓起村是清代两淮盐务使带。村中明清

古建遍布，风格各具特色。青石小路，曲折折，回环如棋局。给人印象最深的是一颗千年古樟树，多少个轮回，与村庄、与几代人一起生存，变成精灵。站在树下，思绪万千，大家都忍不住在这颗树下合影留念。



此次行程中最值得一提的景点便是江湾景区，它是江西省爱国主义教育基地，自宋至清，这里孕育了状元、进士、与仕宦 38 人；走出明代抗倭名将江一麟、宫廷太医江一道、清代朴学大师江永、民国教育江谦等贤仕和一代伟人江泽民，大家在这里重温了红色经典。

（综合办 沈琴）



通过开展此次活动，女职工们展现了多姿多彩的一面，不仅锻炼了身体，增进了友谊，加强了团队合作能力，同时也体现了公司对女职工的关怀和尊重，肯定女职工对公司的贡献，激励全体女职工弘扬自尊、自信、自立、自强精神，立足岗位，争创一流，以更充沛的精力和高昂的斗志，全身心地投入到紧张的工作中去。

杭构

● 杭构机关部室、杭构·建工砼公司

3月13日，杭州市总工会“杭工学堂”——永生花制作活动室，杭构集团机关部室、杭构·建工砼公司女职工相聚一堂，学习制作永生花。课程由杭州花念艺术生活空间创始人、杭州市总工会“杭工学堂”花艺达人白托亚老师授课。白老师通过从永生花的来历、制作过程、花语以及如何保养等方面为大家带来了一堂生动的花艺讲座。本次课程教学与制作同步开展。在白老师耐心的讲解和指导下，经过长达三小时的亲手制作，课堂上的女职工们都完成了永生花制作。课堂上的女职工们大多数是第一次制作，看着自己精美的成果，纷纷表示受益匪浅，同时，她们也希望类似活动可以多多组织，不仅陶冶了情操，而且还能锻炼耐心和细心。做花艺如此，工作亦是如此，只要花时间、花心思，再困难的事都会过去。

● 杭构·建工建材公司

栖霞历史悠久，有“江南十大名镇”之首美誉，蕴含深厚的文化积淀。虽然公司距离古镇很近，但是女同胞们平时都要忙于工作、忙于生活，并没有好好畅游古镇。为此，在“三八国际妇女节”前一天即3月7日，杭构·建工建材公司40余名女同胞齐聚栖霞古镇百步坊茶楼，品尝古镇美食，漫步广济长桥，乐享美妙春光。大家交流工作，说说家常，正是新时代女性“做健康幸福好女人，撑事业家庭半边天”的最好写照。



课上女职工们都完成了永生花制作。课堂上的女职工们大多数是第一次制作，看着自己精美的成果，纷纷表示受益匪浅，同时，她们也希望类似活动可以多多组织，不仅陶冶了情操，而且还能锻炼耐心和细心。做花艺如此，工作亦是如此，只要花时间、花心思，再困难的事都会过去。

课上女职工们都完成了永生花制作。课堂上的女职工们大多数是第一次制作，看着自己精美的成果，纷纷表示受益匪浅，同时，她们也希望类似活动可以多多组织，不仅陶冶了情操，而且还能锻炼耐心和细心。做花艺如此，工作亦是如此，只要花时间、花心思，再困难的事都会过去。

● 杭构·砼二分公司

3月13日下午，杭构·砼二分公司工会组织女同胞们到龙坞踏青、喝茶，欢度“女神节”。春光无限好，春日的暖阳撒在身上，空气是那样的清新，尤其是近在咫尺的茶园、茶山，看着让人心旷神怡，笑容荡漾在每个人的脸上。喝茶之余，大家心系公司，纷纷表示在各自的岗位上要尽心尽责，并为公司的发展尽自己最大的努力。



● 杭构新材公司

3月23日，杭构新材公司的女同胞们来到太子湾公园，共度“3·8”节。如果说欣赏太子湾的花海是体现女性柔美的一面，那么用脚步丈量长长的苏堤白堤，那绝对是体现女性坚韧的一面。春日之晨，六桥烟柳笼纱，几声莺啼，报到苏堤春早。有民谣唱道：“西湖景致六吊桥，一株杨柳一株桃。漫步于苏堤，岂不快哉？”我们一同走在白堤上，谈谈许仙与白娘子浪漫爱情故事，天马行空地畅聊着自己的爱情观、生活观及价值观。一路走来，大家有说有笑。纷纷表示，在这样的环境感染下，我们杭构新材公司的“半边天”一定会发挥出自己的能量，为企业的发展做出贡献。

（杭构集团 高燕、刘爱琴、方红、王梦婷）



阳春三月，草长莺飞，万物复苏，而“三八”妇女节又给每个月都增添了一层魅力，都说女性和甜品一样精致美妙，杭州建工集团所属广通劳务工会于3月19日下午组织女职工们开展了一场手工烘焙活动，各路“巾帼”使出浑身解数来制作自己喜爱的理想糕点，场面温馨而又热闹。在活动现场，女职工们分成四组，3至4人一个操作台，跟着老师的演示步骤，亲自动手制作学习了曲奇饼干、蛋挞、杯子蛋糕、甜甜圈等精致的甜品，打发、搅拌、烘烤……现场忙碌而有序，零基础的踊跃提问，有经验的一展身手，大家很快掌握了操作技巧，有的还发挥个人创意，制作出一个个原创作品。当喷香的饼干和蛋糕出炉的那一刻，大家都抑制不住的雀跃，迫不及待品尝起来。

前来参加培训的女职工都开心表示：今天真是收获满满，不仅体验到了自己动手制作甜点的乐趣，也让大家在紧张的工作之余能放松心情，舒缓工作压力，同时提高了生活技能，这样的“三八节”活动既“好玩”，又“好吃”，过得很意义。

其实在关爱女职工方面，广通劳务工会一直在行动，在工作中注重提升女职工素质，做好女职工劳动保护，关爱女职工身心健康，每年都要参加女职工医疗互助，做好女职工特殊病综合互助保障工作，保护女职工合法权益，切实维护女职工特殊利益。

（广通劳务 曾叶琼）

广通 劳务